

Принято на общем собрании
Трудового коллектива
МУ Центр «Стимул»
Протокол №7-а от 31.08.2016г.



Положение об общем собрании работников МУ Центр «Стимул»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального учреждения Центр психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Стимул» в соответствии с Федеральным Законом № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Центра.
- 1.2. Общее собрание работников (далее -Общее собрание) Центра осуществляет общее руководство Центром.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляет председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен, Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению коллективного управления Центром, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Центра по представлению директора центра;
- 3.2. Рассмотрение проектов и принятие локальных актов, регулируемых трудовые взаимоотношения;
- 3.3. Принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- 3.4. Обсуждение и принятие Коллективного договора;
- 3.5. Избрание органа самоуправления коллектива-Совета трудового коллектива- для ведения коллективных переговоров с администрацией Центра по вопросам заключения изменения, дополнения Коллективного договора и контроля над его исполнением;
- 3.6. Заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Центра о выполнении коллективного договора;
- 3.7. Определение численности и срока полномочий Комиссий Центра, избрание их членов;
- 3.8. Выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.9. Избрание представителей от трудового коллектива в Совет трудового коллектива Центра.

4. Права Общего собрания

4.1.Общее собрание имеет право:

-участвовать в управлении Центра;
-выходить с предложениями и заявлениями на Центр, Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

-потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
-при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.Организация управления Общим собранием

5.1.В состав Общего собрания работников входят все работники Центра, для которых он является основным местом работы.

5.2.Из состава Общего собрания избираются председатель и секретарь.

5.3.На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4.Председатель Общего собрания:

-организует деятельность Общего собрания;
-информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
-организует подготовку и проведение заседания;
-определяет повестку дня;
-контролирует выполнение решений.

5.5.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5.6.Общее собрание работников Центра вправе принимать решения, если в его работе участвуют 2\3 работников Центра.

5.7.Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь.

5.8.Решения на Общем собрании работников принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

5.9.Решения Общего собрания обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива Центра.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1.Общее собрание взаимодействует с другими органами самоуправления Центра - Педагогическим советом, Советом трудового коллектива через:

-участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета Центра;
-представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету трудового коллектива материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета Центра.

7.Ответственность Общего собрания

7.1.Общее собрание несет ответственность;

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

-соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам, локальным актам Центра.

8.Делопроизводство Общего собрания

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

-дата проведения;

-количественное присутствие (отсутствие) работников;

-приглашенные(Ф.И.О, должность при наличии);

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5.Протоколы Общего собрания хранятся в делах Центра в течении 5 лет и передаются по акту(при смене руководителя ,передаче в архив).